

Звіт про управління ТОВ «АГРОДАР-БАР» (35599189)



2020

Аграрний сектор в економіці будь-якої країни займає особливе місце і має низку особливостей. Найважливішою з них є те, що ведення виробництва органічно пов'язане з використанням землі та природного середовища; при цьому земля є головним засобом виробництва. З точки зору сучасного агробізнесу істина не лише в успішному вирощуванні зерна — а й в доведенні зерна до потрібних кондицій та його збереженні на елеваторах без згубного впливу зовнішніх факторів. Сучасний елеватор — це не просто місце для зберігання зерна, а об'ємний високотехнологічний комплекс, який складається з цілого ряду обладнання, склад якого варіюється в залежності від розв'язуваних елеватором завдань. Елеваторні комплекси вирішують усі проблеми виробників, пов'язані з сушінням, очисткою, зберіганням і транспортуванням зерна.

1. Організаційна структура та опис діяльності

Товариство з обмеженою відповідальністю «Агродар-Бар» було зареєстроване 15 серпня 2008 року. Юридична адреса: 23032, Вінницька обл., Барський р-н, село Міжлісся, вул. Лісова буд.2

ТОВ Агродар-Бар входить до групи компаній «Агропросперіс», що була створена в Україні в 2007 році. Група «Агропросперіс» належить інвестиційним фондам під управлінням NCH Capital Inc. Група працює на понад 300 тис. га в 12 областях України та щороку поставляє понад 3 мільйони тон агропродукції до 30 країн світу.

Основними видами діяльності Товариства є приймання зерна з автомобільного транспорту та його очищення, сушіння, зберігання і відвантаження на автомобільний та залізничний транспорти. Потужність одночасного зберігання зерна - 50 тисяч тон. Потужність автоприймання зерна - 5000 тон/добу та автовідвантаження - 3500 тон/добу, а також 2 лінії з/д відвантаження з потужністю 70 вагонів/добу.

Товариство працює виключно у правовому полі, у повній відповідності до чинного законодавства, вчасно сплачує податки, які формують бюджет району та області. Тому елеватор - це не лише ключова ланка зернового ланцюга, що забезпечує стабільний експорт та продовольчу безпеку країни, а й розвиток місцевих громад, зайнятість місцевого населення, інвестиції в дороги та інфраструктуру населеного пункту.

За 2020 рік товариством надано допомогу місцевій школі, лікарні на суму більше 40 000 грн.

Організаційна структура підприємства — це сукупність виробничих і функціональних підрозділів, які виконують певні покладені на них функції згідно з прийнятим на підприємстві розподілом виробничих і управлінських завдань, які в сукупності забезпечують досягнення стратегічних цілей підприємства.

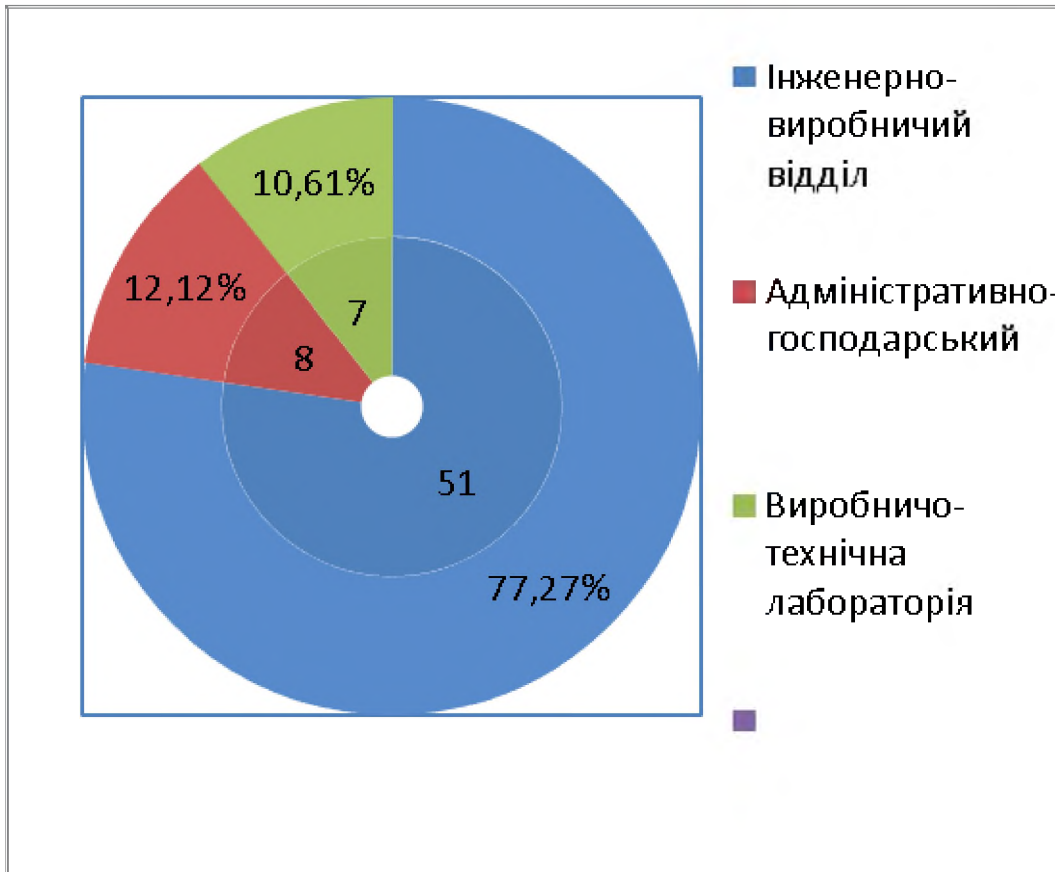
Організаційна структура підприємства представлена такими напрямками:

- Адміністративно-господарський відділ
- Інженерно-виробничий відділ
- Відділ контролю якості продукції (Виробничо-технічна лабораторія)

Усі відділи підконтрольні генеральному директору та фінансовому директору Товариства.

Співвідношення кількості працівників окремих підрозділів до загальної кількості працівників на підприємстві станом на 31.12.2020р. відображена на Малюнку 1

Малюнок 1. Співвідношення кількості працівників окремих підрозділів до загальної кількості працівників за 2020 р.



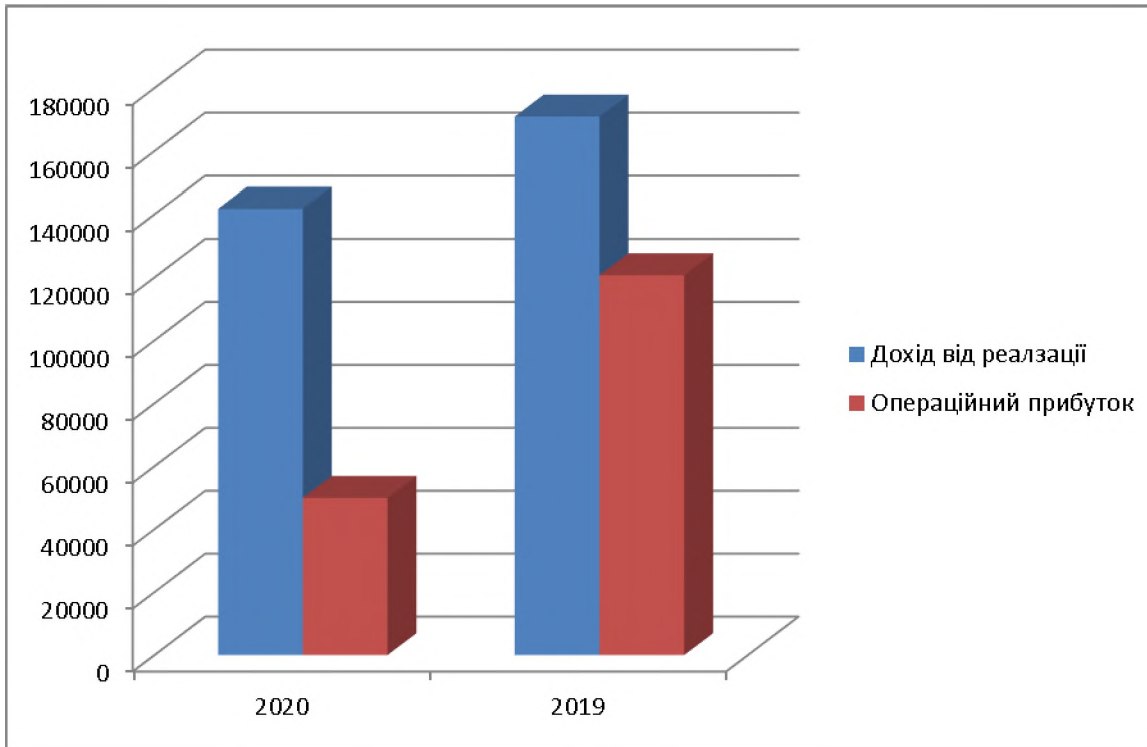
2. Результати діяльності.

У системі надання елеваторних послуг важливе місце займає організація процесу приймання зерна з автомобільного транспорту, його очищення, сушіння, зберігання і відвантаження на автомобільний транспорт та залізничні вагони. Економічний результат діяльності підприємства, його фінансовий стан і майбутній розвиток залежать від того, наскільки раціонально організовано виробництво, чи відповідає воно сучасним вимогам оптимальності, гнучкості, мобільності, екологічності, конкурентоспроможності.

За рік, що закінчився 31 грудня 2020 р., загальний дохід від реалізації Товариства становив 141 772 тис. грн. (2019: 170 917 тис. грн.). Чистий збиток Товариства за 2020 рік склав 32 199 тис. грн. За 2019 рік Товариство отримало збиток у розмірі 140 735 тис. грн.

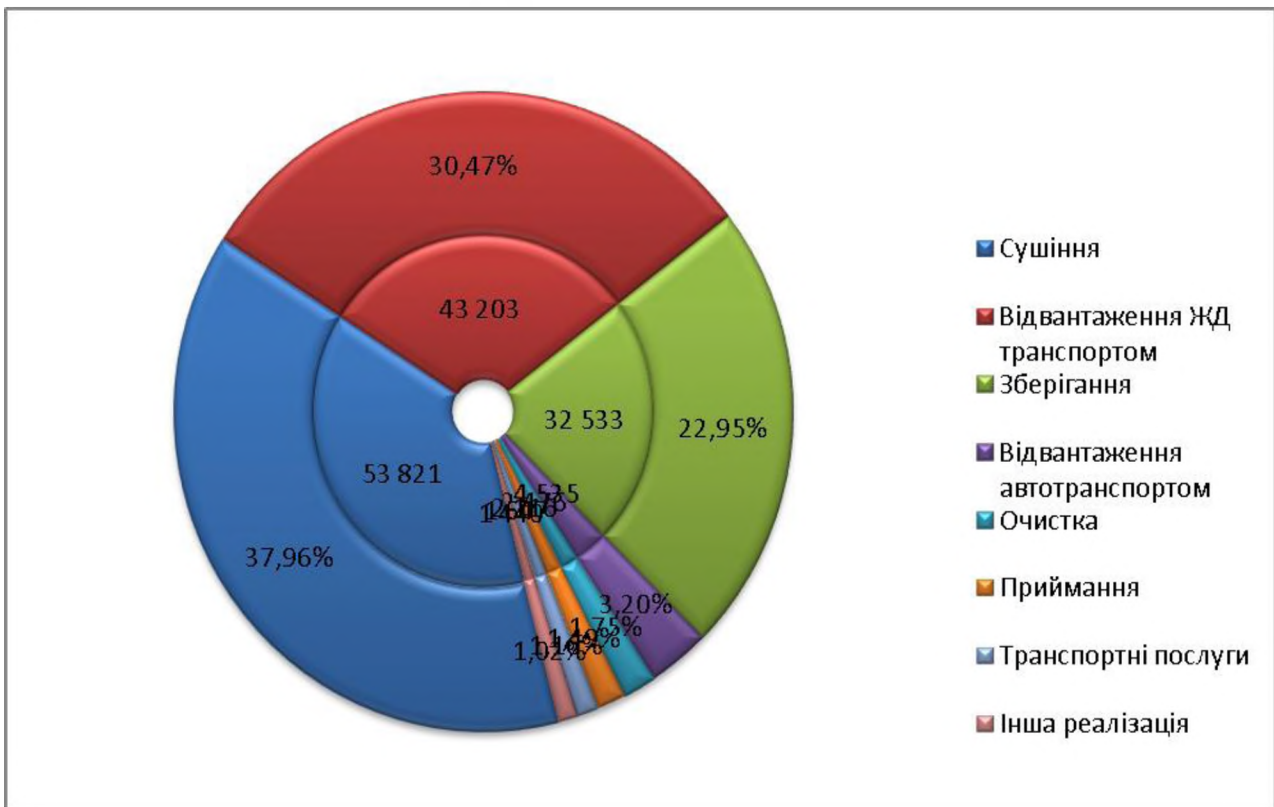
Графічно на Малюнку 2 зображене співвідношення доходів від реалізації та операційного прибутку за 2020 та 2019 роки.

Малюнок 2.1.Співвідношення доходів від реалізації та операційного прибутку за 2019-2020 роки

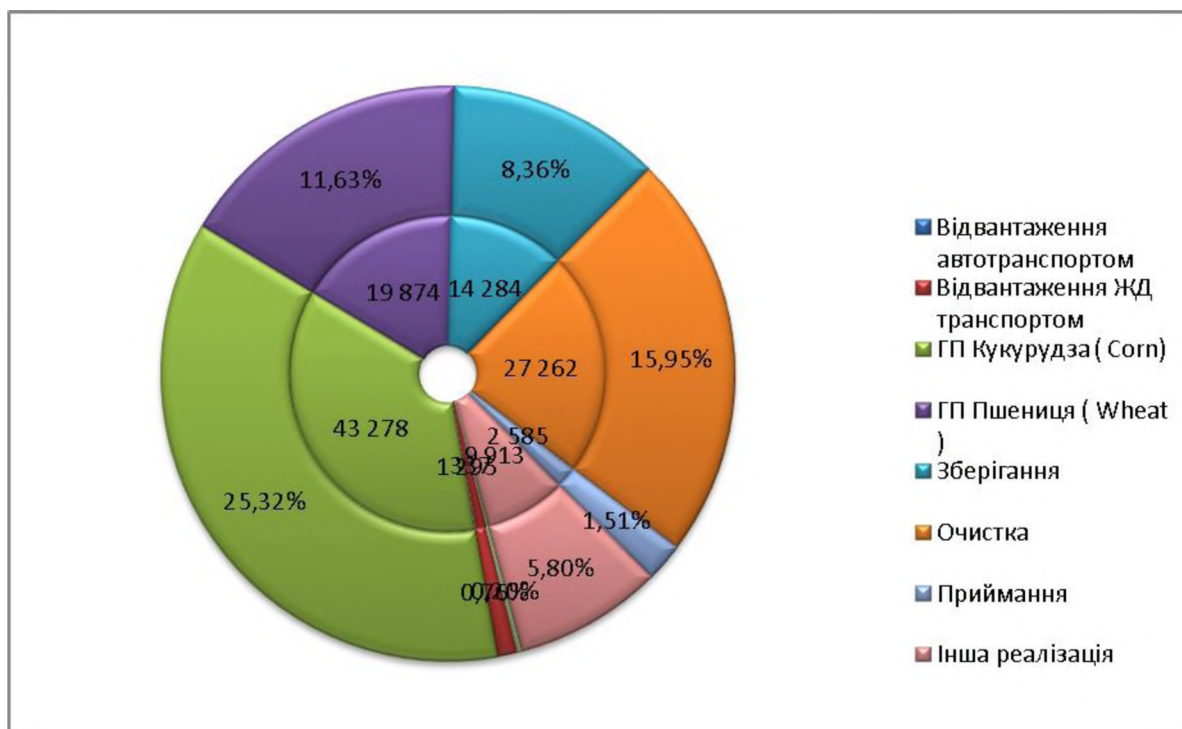


Основним видом реалізації є надання елеваторних послуг - приймання, сушіння, очищення, зберігання зерна та транспортне оброблення вантажів.

Малюнок 2.2.Структура реалізації товариства за 2020 рік, тис.грн.



Малюнок 1.2. Структура реалізації Товариства за 2019 рік, тис.грн



3. Ліквідність та зобов'язання

Показник «Поточна ліквідність», який характеризує співвідношення вартості поточних активів до розміру поточних зобов'язань у 2020 році становив 0,06, у 2019 році 0,27.

Основна частина поточних зобов'язань Товариства (99,5% у 2020 р. та 99,6 % у 2019 р.) представлена кредитами, отриманими від підприємства під спільним контролем. Кредитні зобов'язання знаходяться під контролем групи компаній «Агропросперіс» і не створюють загрози для продовження діяльності підприємства.

Оборотні активи зосереджені в основному у запасах та дебіторській заборгованості.

Підприємство не має матеріально суттєвих умовних зобов'язань.

На ліквідність суттєво впливає валютний ризик, а відповідно непрямо – макроекономічна ситуація в Україні.

4. Екологічні аспекти

Технологія виробництва на елеваторах представлена у вигляді робіт, пов'язаних з обробкою зерна, яке згідно існуючих технологій проходить повний цикл від приймання, сушіння, очищення, зберігання до подальшого відвантаження.

Технологічні процеси з зерновими культурами оснащені системами аспірації забрудненого повітря з його очисткою у пилоочисному устаткуванні перед викидом в атмосферу, що

забезпечує нормативні санітарно-гігієнічні умови праці, зменшення вибухонебезпечності підприємства, дотримання екологічних нормативів викидів пилу в атмосферне повітря.

Головною метою інноваційної політики є підвищення ефективності очищення повітря пилогазоочисним обладнанням та заміни його на сучасні системи пиловловлювання.

Підприємство постійно модернізується, впроваджує енергозберігаючі технології, розширює перелік та покращує якість послуг, що надаються сільгоспвиробникам, з мінімальним впливом на екологію та навколишнє середовище.

Підприємство дотримується законодавчих, нормативних та інших вимог з якості, безпеки, продукції, охорони праці, промислової та пожежної безпеки, охорони навколишнього середовища, визначених екологічних аспектів, енергоефективності та ресурсозбереження та прикладає максимум зусиль для зменшення впливу на навколишнє середовище.

5. Кадрова політика

Співробітники - ключовий елемент не тільки кадрової політики, а й соціальної політики Товариства. Керівництво Товариства переконане, що усі працівники здатні не лише сприяти успіхам компанії, а й вносити вклад в соціально-економічний розвиток регіону та країни. Адже мова йде про кваліфікованих, знаючих і активних особистостей, які прагнуть до розвитку і самовдосконалення.

Коефіцієнт плинності кадрів на підприємстві в 2019 році становить 39 % проти 15% у 2020 році. На даний показник вплинула кількість звільнених співробітників, які були задіяні на сезонних роботах.

Для мотивації зацікавленого підходу кожного спеціаліста у фінансовому результаті Товариства управлінським персоналом запроваджено систему преміювання.

Щороку більшість спеціалістів підвищують свою кваліфікацію завдяки численним тренінгам і програмам:

- Ключові спеціалісти Товариства мають змогу протягом року отримувати практичні поради з питань бізнес-моделювання, планування виробничої програми та обмінюватись досвідом роботи з колегами інших елеваторів з різних областей України.
- Для працівників виробничо-технічної лабораторії проводяться тренінги в області аналізу якості зерна.
- Щорічні тренінги для інженерів з охорони праці, метою яких є підвищення безпеки праці при проведенні робіт на елеваторі та недопущення нещасних випадків на виробництві.
- Інспектор з кадрів підприємства проходить тренінги з питань змін у трудовому законодавстві України, кадрового адміністрування підприємства.

Компанія поважає права людини і не допускає дискримінації з політичних, релігійних, національних, гендерних чи інших мотивів та надає рівні можливості у працевлаштуванні, професійному зростанні всім співробітникам.

6. Ризики

Україна має потужний аграрно-виробничий потенціал. Експорт сільськогосподарської продукції є одним з основних джерел надходжень валюти в країну. Однак, сільське господарство в Україні розвивається нестабільно, що пояснюється залежністю від кліматичних умов, сезонності виробництва, динамікою світових цін, недостатністю інвестицій

та недосконалим державним регулюванням. Проблеми державного управління пов'язані насамперед із неупорядкованістю ринку землі сільськогосподарського призначення та нестабільністю Законодавства України. До основних ризиків відносять: відсутність системних підходів щодо взаємодії всіх секторів галузі, надмірне податкове навантаження, корупцію у дозвільній системі, низьку кваліфікацію молодих спеціалістів, відставання аграрної науки, неузгодженість дій різних органів державного управління.

Елеватор не має власних посівних площ і повністю залежить від виробників сільськогосподарської продукції, тому орієнтований на надання якісних елеваторних послуг на максимально вигідних умовах, побудови партнерських довготривалих відносин з покладавачами, що дозволяє досягати оптимальної ефективності виробництва.

Керівництво аналізує та узгоджує політику управління ризиками. Відповідно до планів товариства, його потреби в обігових коштах задовольняються за рахунок надходження грошових коштів від операційної діяльності. Товариство не залучає кредитні ресурси. Надходжень від операційної діяльності достатньо для своєчасного погашення зобов'язань.

В умовах нестабільного енергоринку, з метою заощадження коштів та зменшення витрат при експлуатації газових зерносушарок, а витрати на паливо - вагомий чинник вартості послуг, прийнято рішення частково перейти на альтернативний вид палива - скраплений газ. Для зниження витрат та відповідно вартості послуг також передбачено частково перевести зерносушарки на альтернативне паливо (дрова, солом, відходи біомаси). З цією метою на елеваторі було встановлено теплогенератор.

7. Перспективи розвитку

Товариство планує здійснювати господарську діяльність відповідно до мети та предмету діяльності, визначених Статутом Товариства.

Елеваторний бізнес — це надання сервісних послуг аграріям по доробці зерна. Тому, щоб задовольняти покладавачів високою якістю таких послуг, елеватори завжди мають вдосконалюватися. Одним з таких напрямків є повна автоматизація процесу — від етапу заїзду машини на територію до відвантаження зерна у вагони. Автоматизація всіх процесів дає можливість уникнути ризику людської помилки на виробництві, забезпечити мінімізацію виробничих витрат та високу якість послуг.

За рахунок збільшення кількості завальних ям і прийомних ліній зерна, з'явилося більше мобільності, збільшується кількість прийому зерна і кількість культур, з якими можна працювати одночасно. Нині «Агродар-Бар» є маршрутним елеватором з потужністю завантаження 54 зерновозів на добу. Він має дві залізничних колії і фронт одночасної подачі 22 вагони, по 11 на кожній із них.

Зернова лабораторія елеватора обладнана найсучаснішим обладнанням для швидкого визначення якості - аналізаторами якості зерна. Це дає можливість підвищити якість роботи лабораторії та скоротити витрати часу при прийманні зерна елеватором, а сучасна система термометрії дає можливість контролювати вологу та температуру зерна в силосах. У рамках реалізації інвестиційної програми спрямовано майже \$3 млн на розвиток та модернізацію елеватора. Товариство буде і надалі оновлювати матеріально-технічну базу, вирішувати проблеми логістики, удосконалювати систему підготовки фахівців

31.05.2021

Генеральний директор «Агродар-Бар»



Андрейків Р.Б.