

# **Звіт про управління ТОВ «Кролевецький елеватор» (36744485)**



Аграрний сектор, сільське господарство, в економіці будь-якої країни займає особливе місце і має низку особливостей. Найважливішою з них є те, що ведення виробництва органічно пов'язане з використанням землі та природного середовища; при цьому земля є головним засобом виробництва. Сільське господарство засноване на використанні біологічних факторів рослин, що зумовлює розбіжність періоду виробництва з фінансовим періодом. Рівень розвитку сільського господарства багато в чому визначає рівень економічної безпеки країни.

## **1. Організаційна структура та опис діяльності**

Товариство з обмеженою відповідальністю «Кролевецький елеватор» було зареєстроване 17 березня 2010 р. Юридична адреса: Сумська обл., Кролевецький р-н, м. Кролевець, вулиця Транспортна, будинок № 1

ТОВ «Кролевецький елеватор» входить до групи компаній «Агропросперіс» - потужного виробника і експортера сільськогосподарських культур Чорноморського регіону. Група «Агропросперіс» була створена в Україні в 2007 році належить інвестиційним фондам під управлінням NCH Capital Inc. Група працює на понад 300 тис га в 14 областях України та щороку поставляє понад 3 мільйони тон агропродукції до 30 країн світу.

Основними видами діяльності Товариства є – приймання зернових вантажів з автомобільного транспорту, очищення, сушіння і зберігання, відвантаження на автомобільний транспорт та залізничні вагони. Виробнича потужність підприємства дозволяє прийняти одноразово до 50 тис. тон зернової продукції.

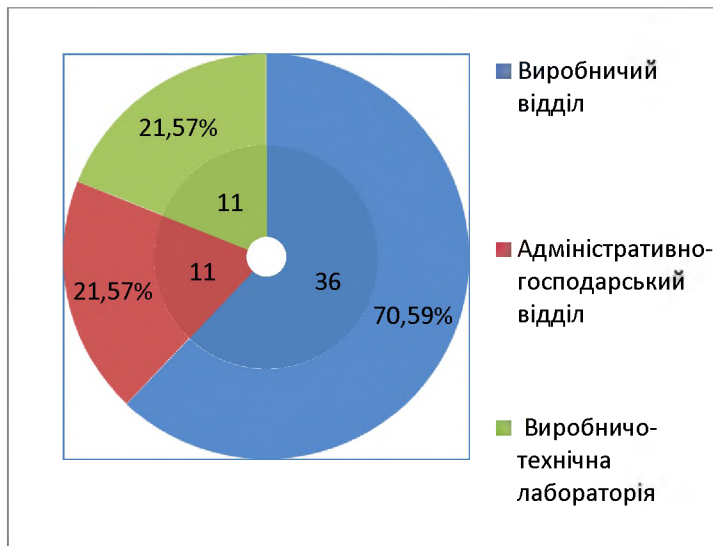
Товариство працює виключно у правовому полі, у повній відповідності до чинного законодавства, вчасно сплачує податки, які формують бюджет району та області.

Організаційна структура підприємства – широка мережа горизонтальних зв'язків, численні перехрещення яких з вертикальними утворюються в результаті взаємодії менеджменту з керівниками функціональних підрозділів. Дана структура – відповідь на підвищення ступеня динамічності середовища. Основні підрозділи Товариства представлені такими напрямками:

- Виробничий відділ
- Адміністративно-господарський відділ
- Виробничо-технічна лабораторія

Усі відділи підконтрольні генеральному директору та фінансовому директору Товариства.

Співвідношення кількості працівників окремих підрозділів до загальної кількості працівників на підприємстві відображена на Малюнку 1



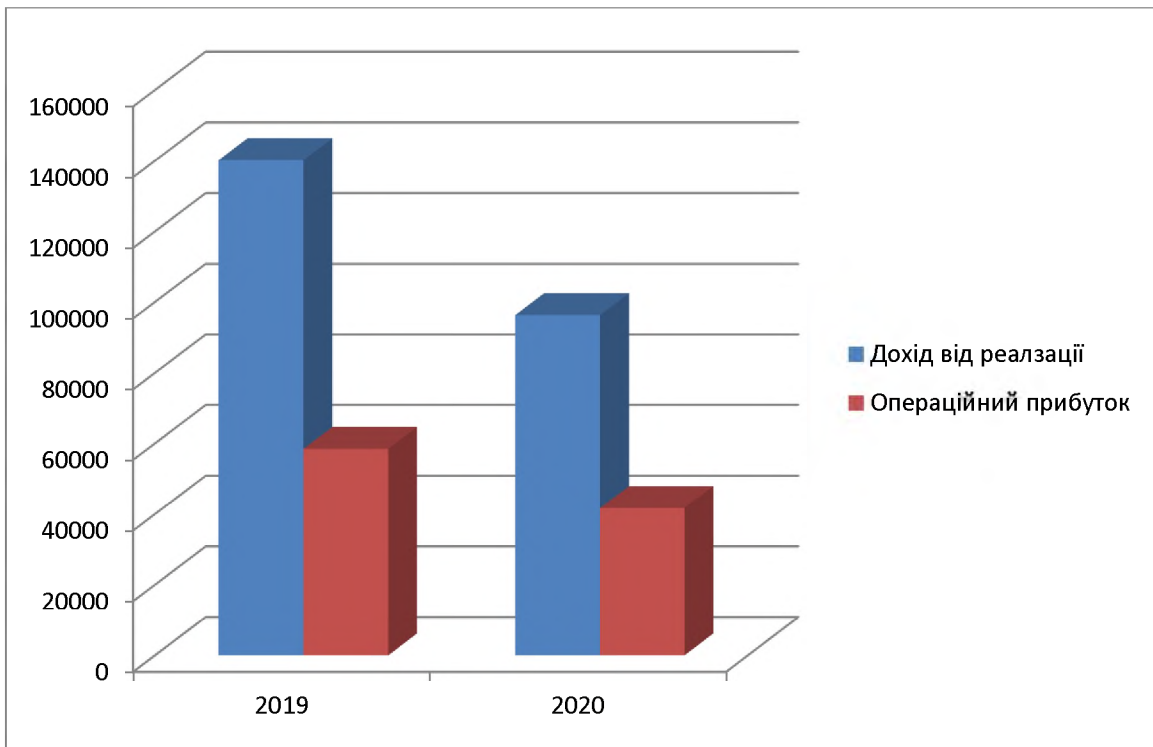
## 2. Результати діяльності.

У системі надання елеваторних послуг важливе місце займає приймання зерна його очищення, сушіння ,зберігання та його відвантаження. Економічний результат діяльності підприємства, його фінансовий стан і майбутній розвиток залежать від того, наскільки раціонально організовано виробництво, чи відповідає воно сучасним вимогам оптимальності, гнучкості, мобільності, високої культури, екологічності, конкурентоспроможності тощо.

За рік, що закінчився 31 грудня 2020 р., загальний дохід від реалізації Товариства становив 96 316 тис. грн. (2019: 140 182 тис. грн.). Чистий збиток Товариства за рік, що закінчився 31 грудня 2020 р. склав 32 931 тис грн. За 2019 рік Товариство отримало чистий прибуток у розмірі 79 854 тис. грн.

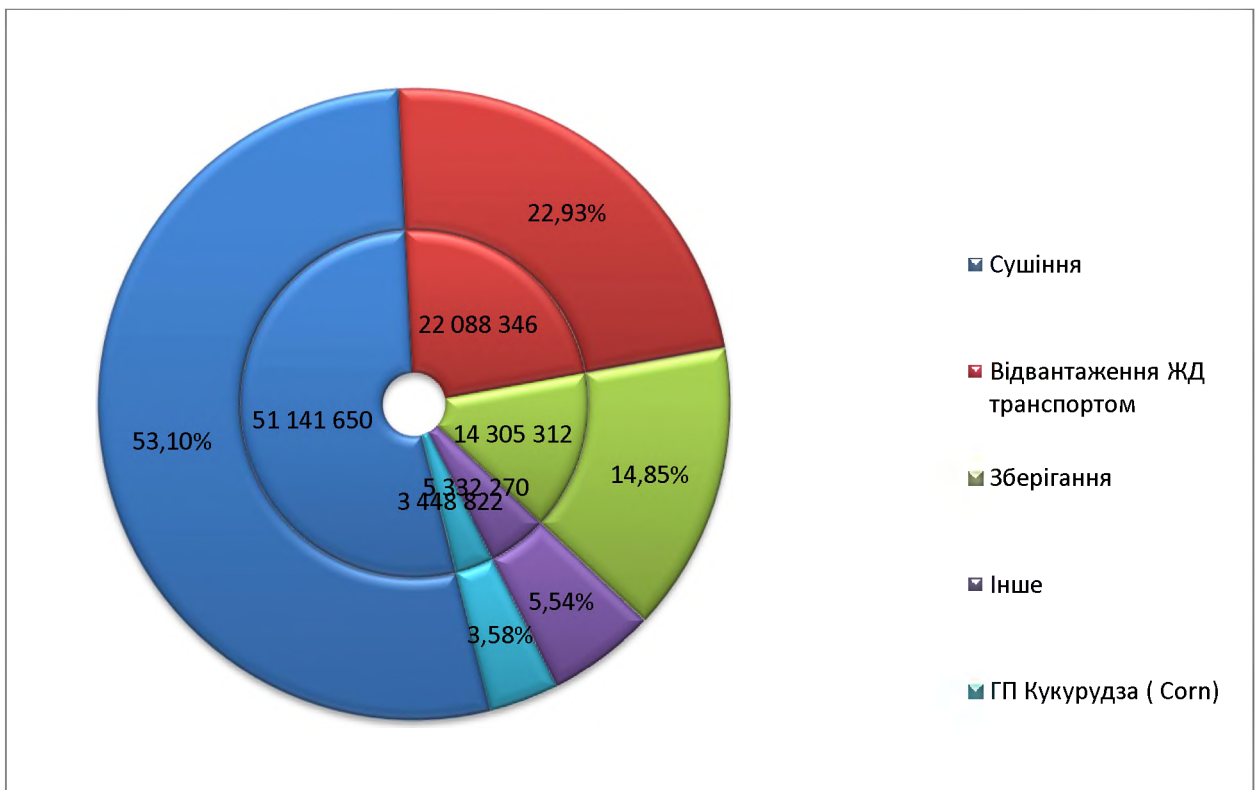
Графічно на Малюнку 2 зображене співвідношення доходів від реалізації та операційного прибутку за 2020 та 2019 роки..

**Малюнок 2.1.Співвідношення доходів від реалізації та операційного прибутку за 2019-2020 роки**

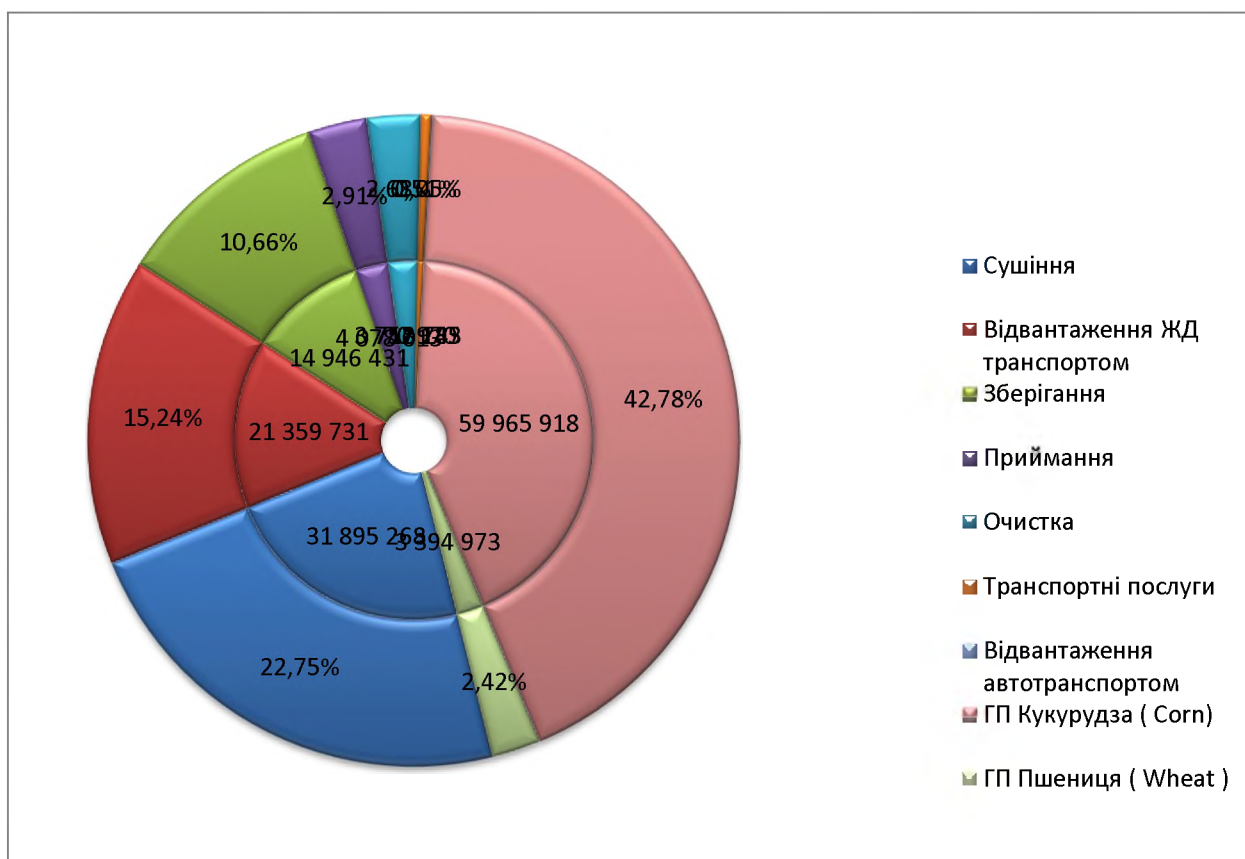


Основними покупними культурами, що експортує Товариство є кукурудза і пшениця.

**Малюнок 2.2. Структура реалізації по культурам та надання послуг товариства за 2020 рік, тис.грн.**



**Малюнок 1.2. Структура реалізації по культурам та надання послуг Товариства за 2019 рік, тис.грн**



### 3. Ліквідність та зобов'язання

Показник «Поточна ліквідність», який характеризує співвідношення вартості поточних активів до розміру поточних зобов'язань у 2019 році становив 0,15, у 2020 році 0,06.

Основна частина поточних зобов'язань Товариства (99%) представлена кредитами, отриманими від підприємства під спільним контролем.

Оборотні активи зосереджені в основному у дебіторській заборгованості та запасах.

Кредитні зобов'язання знаходяться під контролем групи компаній «Агропросперіс» і не створюють загрози для продовження діяльності підприємства.

Підприємство не має матеріально суттєвих умовних зобов'язань.

На ліквідність суттєво впливає валютний ризик, а відповідно непрямо – макроекономічна ситуація в Україні.

#### **4. Екологічні аспекти**

Стратегія модернізації дозволила Товариству вийти на покращені позиції в підробці зерна в регіоні.

Пріоритетним напрямом Товариства є інноваційний розвиток.

Головною метою інноваційної політики є підвищення ефективності очищення повітря пилогазоочисним обладнанням та заміни його на сучасні системи пиловловлювання. Створення соціально-економічних, організаційних і правових умов для ефективного відтворення, розвитку й використання потенціалу обладнання, забезпечення впровадження сучасних екологічно чистих, безпечних, енергозберігаючих та ресурсозберігаючих технологій, для покращення продукції.

Ефективною складовою інноваційного розвитку елеватора є впровадження новітніх технологій для покращення якості зернових та олійних культур.

Товариство застосовує ресурсозберігаючі технології для зменшення кількості технологічних операцій при підробці та зберіганні зернових культур.

#### **5. Кадрова політика**

Співробітники - ключовий елемент не тільки кадрової політики, а й соціальної політики Товариства. Керівництво Товариства переконане, що усі працівники здатні не лише сприяти успіхам компанії, а й вносити вклад в соціально-економічний розвиток регіону та країни. Адже мова йде про кваліфікованих, знаючих і активних особистостей, які прагнуть до розвитку і самовдосконалення.

Коефіцієнт плинності кадрів на підприємстві залишається стабільним і в 2020 році становив 16 % та 28% у 2019 році. На даний показник впливає кількість звільнених співробітників, які задіяні на сезонних роботах.

Для мотивації зацікавленого підходу кожного спеціаліста у фінансовому результаті Товариства управлінським персоналом запроваджено систему преміювання спеціалістів.

Щороку більшість спеціалістів підвищують свою кваліфікацію завдяки численним тренінгам і програмам:

- Ключові спеціалісти Товариства мають змогу протягом року отримувати практичні поради з питань бізнес-моделювання, планування виробничої програми та обмінюватись досвідом з колегами з різних областей по питанням технології виробництва
- Для начальників виробничо-технологічних лабораторій проводяться навчання на тему: «Показники якості зернових та олійних культур за міжнародними європейськими та американськими стандартами».
- Щорічні тренінги для інженерів з охорони праці, метою яких є підвищення безпеки праці та зменшення числа нещасних випадків на виробництві.

- Працівники товариства, зайняті з роботами підвищеної небезпеки та роботами на висоті проходять навчання та здають іспити перевірки знань Держпраці
- Інспектор з кадрів підприємства проходить тренінги з питань змін у трудовому законодавстві України, кадрового адміністрування підприємства.

## 6. Ризики

Україна має потужний аграрно-виробничий потенціал. Експорт сільськогосподарської продукції є одним з основних джерел надходжень валюти в країну. Однак, сільське господарство в Україні розвивається нестабільно, що пояснюється залежністю від кліматичних умов, динамікою світових цін, недостатністю інвестицій та недосконалим державним регулюванням. Проблеми державного управління пов'язані насамперед із невпорядкованістю ринку землі сільськогосподарського призначення та нестабільністю Законодавства України. До основних ризиків відносять: відсутність системних підходів щодо взаємодії всіх секторів галузі, надмірне податкове навантаження, корупцію у дозвільній системі, низьку кваліфікацію молодих спеціалістів, відставання аграрної науки, неузгодженість дій різних органів державного управління.

Загальною проблемою, яка постає нині перед більшістю підприємств аграрного сектору економіки певний «кадровий голод», який спричинений трудовою міграцією за кордон. .

## 7. Перспективи розвитку

Шляхами підвищення доходності Товариства є удосконалення технологічного процесу та ефективного використання наявних місць зберігання зерна. Також доцільно збільшувати площі зберігання продукції та прискорювати процес відвантаження продукції. Тому в 2020 році Товариство буде і надалі оновлювати матеріально-технічну базу, вирішувати проблеми зберігання, та відвантаження, удосконалювати систему підготовки фахівців

Одним із шляхів вирішення проблеми кадрового дефіциту, від якого страждають багато агропідприємств, є автоматизація виробничих процесів та запровадження електронного документообороту. В цілому, Товариство рухається в даному напрямку.

31.05.2021

Генеральний директор  
ТОВ «Кролевецький елеватор»



Шевченко С.О.