

**Звіт про управління
ТОВ «Жмеринський елеватор»
(38328468)**



Аграрний сектор, сільське господарство, в економіці будь-якої країни, займає особливе місце і має низку особливостей. Найважливішою з них є те, що ведення виробництва органічно пов'язане з використанням землі та природного середовища; при цьому земля є головним засобом виробництва. З точки зору сучасного агробізнесу істина не лише успішному вирощуванню зерна — а й в доведенні зерна до потрібних кондицій та його збереженні на елеваторах без згубного впливу зовнішніх факторів. Сучасний елеватор — це не просто місце для зберігання зерна, а об'ємний високотехнологічний комплекс, який складається з цілого ряду обладнання, склад якого варіюється в залежності від розв'язуваних елеватором завдань. Елеваторні комплекси вирішують усі проблеми, пов'язані з заготівлею, сушінням, очисткою, зберіганням і транспортуванням зерна

1. Організаційна структура та опис діяльності

Товариство з обмеженою відповідальністю «Жмеринський елеватор» було зареєстроване 31 січня 2013 р. Юридична адреса: 23100 Вінницька обл., м. Жмеринка, вул. Черишевського, 42

ТОВ «Жмеринський елеватор» входить до групи компаній «Агропросперіс», що була створена в Україні в 2007 році. Група «Агропросперіс» належить інвестиційним фондам під управлінням NCH Capital Inc. Група працює на понад 300 тис га в 12 областях України та щороку поставляє понад 3 мільйони тон агропродукції до 30 країн світу.

Основними видами діяльності Товариства є приймання зерна з автомобільного транспорту, очищення, сушіння, зберігання і відвантаження на автомобільний транспорт та залізничні вагони. Виробнича потужність підприємства дозволяє прийняти одноразово до 6 тис. тон зернової продукції за добу, а 40 тис.тон – загальна потужність елеватора. Станом на 31 грудня 2020 року рівень загрузки елеватора по запасам, прийнятим на зберігання, становив 14,53 тис.тон.

Товариство працює виключно у правовому полі, у повній відповідності до чинного законодавства, вчасно сплачує податки, які формують бюджет району та області.

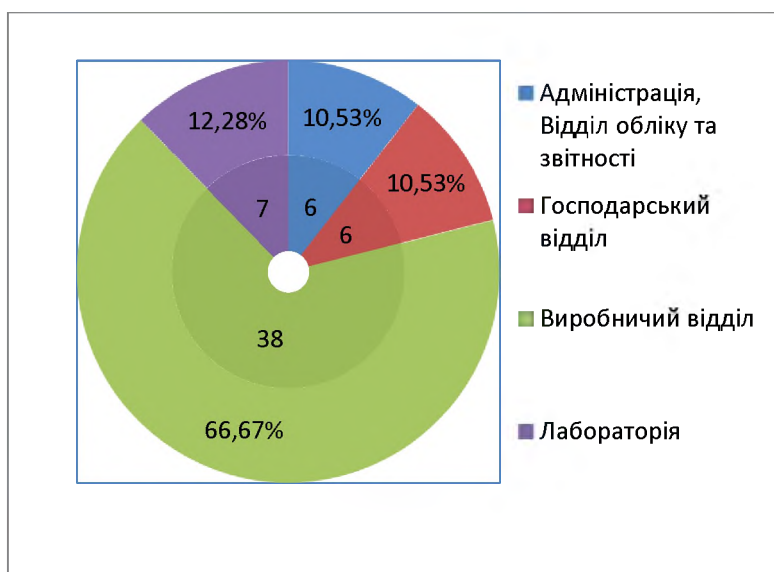
Товариство виконує зобов'язання по соціальних угодах, підтримує місцеві школи, дитсадки, ФАПи та інше. За 2020 рік надано допомогу місцевим громадам на суму більше 74 000 грн.

Організаційна структура підприємства – широка мережа горизонтальних зв'язків, численні перехрещення яких з вертикальними, утворюються в результаті взаємодії менеджменту з керівниками функціональних підрозділів. Дана структура – відповідь на підвищення ступеня динамічності середовища. Основні підрозділи Товариства представлені такими напрямками:

- Адміністрація, відділ обліку та звітності
- Господарський відділ
- Виробничий відділ
- Лабораторія

Усі відділи підконтрольні генеральному директору та фінансовому директору Товариства.

Співвідношення кількості працівників окремих підрозділів до загальної кількості працівників на підприємстві відображена на Малюнку 1



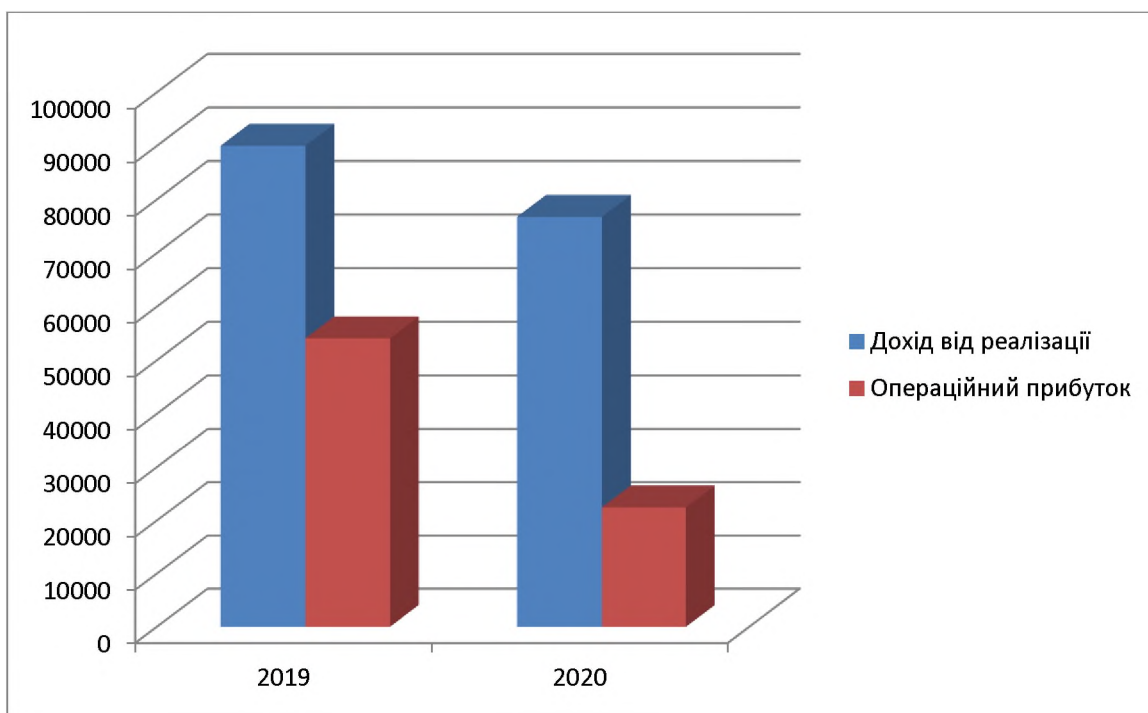
2. Результати діяльності.

Економічний результат діяльності підприємства, його фінансовий стан і майбутній розвиток залежать від того, наскільки раціонально організовано виробництво, чи відповідає воно сучасним вимогам оптимальності, гнучкості, мобільності, високої культури, екологічності, конкурентоспроможності тощо.

За рік, що закінчився 31 грудня 2020 р., загальний дохід від реалізації послуг Товариства становив 76 744 тис. грн. (2019: 90 010 тис. грн.). Чистий збиток Товариства за рік, що закінчився 31 грудня 2020 р. склав 65 115 тис грн., а за 2019 рік. – прибуток 79 827 тис.грн.

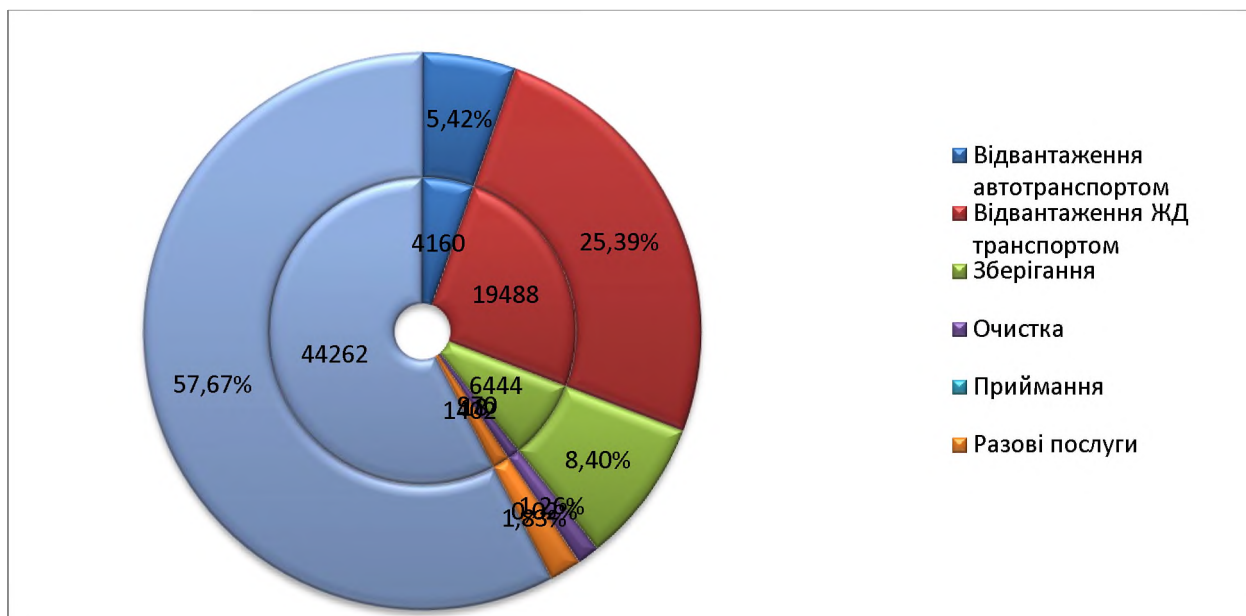
Графічно на Малюнку 2 зображене співвідношення доходів від реалізації та операційного прибутку за 2020 та 2019 роки.

Малюнок 2.1.Співвідношення доходів від реалізації та операційного прибутку за 2019-2020 роки

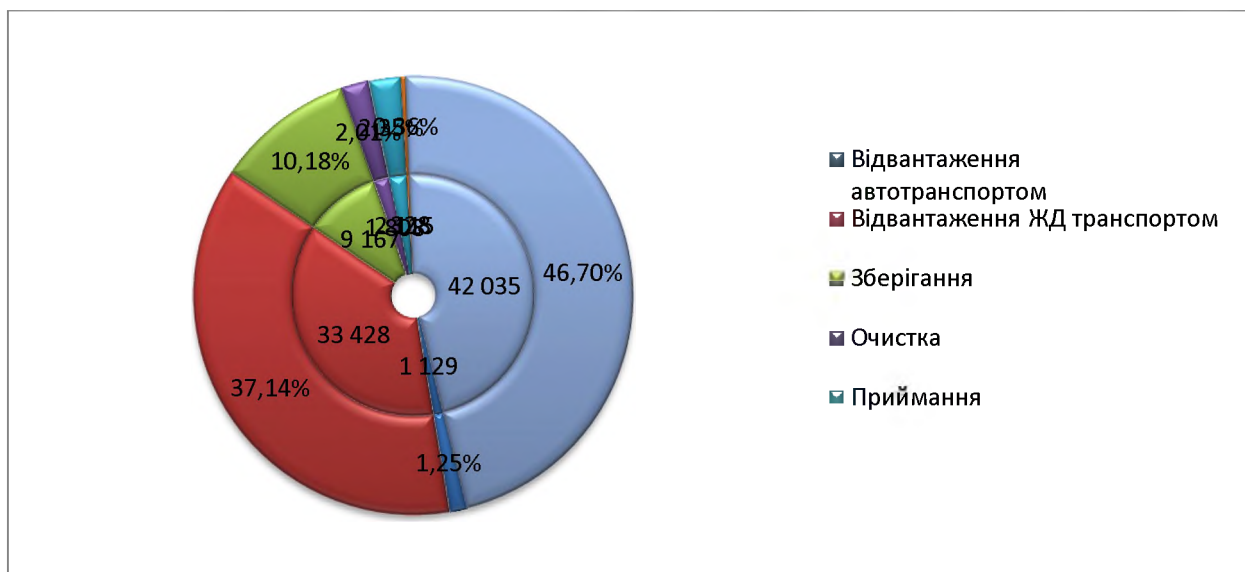


Основними видами діяльності Товариства є сушіння, приймання, очищення, зберігання та та відвантаження зернових та олійних культур.

Малюнок 2.2.Структура реалізації по культурам товариства за 2020 рік, тис.грн.



Малюнок 1.2. Структура реалізації по культурам Товариства за 2019 рік, тис.грн



Підприємство надає послуги виключно на внутрішньому ринку.

3. Ліквідність та зобов'язання

Показник «Поточна ліквідність», який характеризує співвідношення вартості поточних активів до розміру поточних зобов'язань у 2020 році становив 0,05, у 2019 році 0,14.

Основна частина поточних зобов'язань Товариства (99,79 %, 2020р. та 99,79 %, 2019р.) представлена кредитами, отриманими від підприємства під спільним контролем.

Оборотні активи зосереджені в основному на запасах.

Кредитні зобов'язання знаходяться під контролем групи компаній «Агропросперіс» і не створюють загрози для продовження діяльності підприємства.

Підприємство не має матеріально суттєвих умовних зобов'язань.

На ліквідність суттєво впливає валютний ризик, а відповідно непрямо – макроекономічна ситуація в Україні.

4. Екологічні аспекти

Пріоритетним напрямом Товариства є інноваційний розвиток. Головною метою інноваційної політики є створення соціально-економічних, організаційних і правових умов, впровадження сучасних екологічно-чистих, безпечних, енергозберігаючих та ресурсозберігаючих технологій, виробництва та реалізації нових видів конкурентоспроможних послуг.

Підприємство постійно модернізується, впроваджує енергозберігаючі технології, розширює перелік та покращує якість послуг, що надаються сільгоспвиробникам, з мінімальним впливом на екологію та навколишнє середовище.

Відповідно до Політики Групи елеватор сертифікований згідно норм європейського стандарту ДСТУ ISO.

5. Кадрова політика

Співробітники - ключовий елемент не тільки кадрової політики, а й соціальної політики Товариства. Керівництво Товариства переконане, що усі працівники здатні не лише сприяти успіхам компанії, а й вносити вклад в соціально-економічний розвиток регіону та країни. Адже мова йде про кваліфікованих, знаючих і активних особистостей, які прагнуть до розвитку і самовдосконалення.

Коефіцієнт плинності кадрів на підприємстві в 2020 році становив 43 % проти 40% у 2019 році. На даний показник вплинула кількість звільнених співробітників, які були задіяні на тимчасових роботах.

Для мотивації зацікавленого підходу кожного спеціаліста, у фінансовому результаті Товариства управлінським персоналом, запроваджено бонусну систему преміювання спеціалістів.

Щороку спеціалісти підвищують свою кваліфікацію завдяки тренінгам і програмам:

- Ключові спеціалісти Товариства мають змогу протягом року отримувати практичні поради з питань бізнес-моделювання, планування виробничої програми та обмінюватись досвідом з колегами з різних областей по питанням роботи елеватора.
- Щорічні тренінги для інженерів з охорони праці, метою яких є підвищення безпеки праці та зменшення числа нещасних випадків на виробництві.
- Інспектор з кадрів підприємства проходить тренінги з питань змін у трудовому законодавстві України, кадрового адміністрування підприємства.

6. Ризики

Україна має потужний аграрно-виробничий потенціал. Експорт сільськогосподарської продукції є одним з основних джерел надходжень валюти в країну. Однак, сільське господарство в Україні розвивається нестабільно, що пояснюється залежністю від кліматичних умов, динамікою світових цін, недостатністю інвестицій та недосконалим державним регулюванням. Проблеми державного управління пов'язані насамперед із невпорядкованістю ринку землі сільськогосподарського призначення та нестабільністю Законодавства України. До основних ризиків відносять: відсутність системних підходів щодо взаємодії всіх секторів галузі, надмірне податкове навантаження, корупцію у дозвільній системі, низьку кваліфікацію молодих спеціалістів, відставання аграрної науки, неузгодженість дій різних органів державного управління.

Загальною проблемою, яка постає нині перед більшістю підприємств аграрного сектору економіки є певний «кадровий голод», який спричинений трудовою міграцією за кордон.

7. Перспективи розвитку

Шляхами підвищення доходності Товариства є удосконалення технологій надання елеваторних послуг. Також ми переглянули політику формування цін на послуги, та плануємо мати нижчі ціни на ринку елеваторних послуг в регіоні. Поряд з основними послугами по прийманню, доробці, зберігання та відвантаженню зерна в 2020р., запроваджуємо нову послугу транспортування зерна на елеватор для виробників, що не мають власного транспорту. Товариство буде і надалі оновлювати матеріально-технічну базу, вирішувати проблеми логістики, удосконалювати систему підготовки фахівців

Одним із шляхів вирішення проблеми кадрового дефіциту, від якого страждають багато агропідприємств, є автоматизація виробничих процесів та запровадження електронного документообігу. В цілому, Товариство рухається в даному напрямку.

Підписано та затверджено до випуску від імені ТОВ «Жмеринський елеватор» 31 травня 2021 року

Генеральний директор

Головний бухгалтер



Гриненко О.В.

Левінська Ю.А