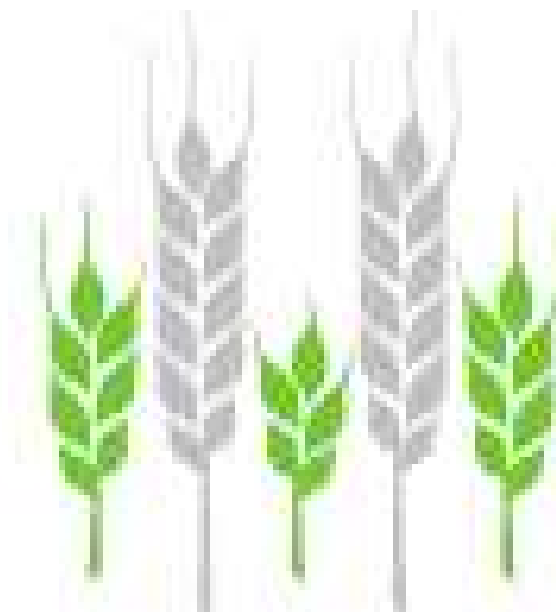


**Звіт про управління
ТОВ «Красвиг Поділля»
(34918499)**



2019

Аграрний сектор, сільське господарство, в економіці будь-якої країни займає особливе місце і має низку особливостей. Найважливішою з них є те, що ведення виробництва органічно пов'язане з використанням землі та природного середовища; при цьому земля є головним засобом виробництва. Сільське господарство засноване на використанні біологічних факторів рослин, що зумовлює розбіжність періоду виробництва з фінансовим періодом. Рівень розвитку сільського господарства багато в чому визначає рівень економічної безпеки країни.

1. Організаційна структура та опис діяльності

Товариство з обмеженою відповідальністю «Краєвид Поділля» було зареєстроване 27 квітня 2007 р. Юридична адреса: Вінницька обл., Барський р-н, село Ялтушків, провулок Дружби, будинок № 11

ТОВ Краєвид Поділля входить до групи компаній «Агропросперіс» - потужного виробника і експортера сільськогосподарських культур Чорноморського регіону. Група «Агропросперіс» була створена в Україні в 2007 році належить інвестиційним фондам під управлінням NCH Capital Inc. Група працює на понад 300 тис га в 14 областях України та щороку поставляє понад 3 мільйони тон агропродукції до 30 країн світу.

Основними видами діяльності Товариства є вирощування та продаж зернових та олійних культур. Земельні площі Товариства розташовані в Вінницькій та Хмельницькій областях України.

На даний час Товариство орендує понад 10 000 га землі на території 14 сільських рад. Земельні ділянки розташовані на території сільських громад Барського району Вінницької області, а саме: Балківської; Володієвецької; Гармаківської; Журавлівської; Лісівської; Луко-Барської; Мигалівецької; Підлісноялтушківської; Супівської; Чемериської; Ялтушківської; та на території сільських громад Віньковецького району Хмельницької області – Говорівської; Женишковецької; Нетечинецької. Посівні площі Товариства становлять близько 20% всіх посівних площ Барського району

Товариство працює виключно у правовому полі, у повній відповідності до чинного законодавства, вчасно сплачує податки, які формують бюджет району та області. Також підприємство вчасно виплачує конкурентну орендну плату в грошовій формі або якісним зерном, що пройшло обробку та очистку.

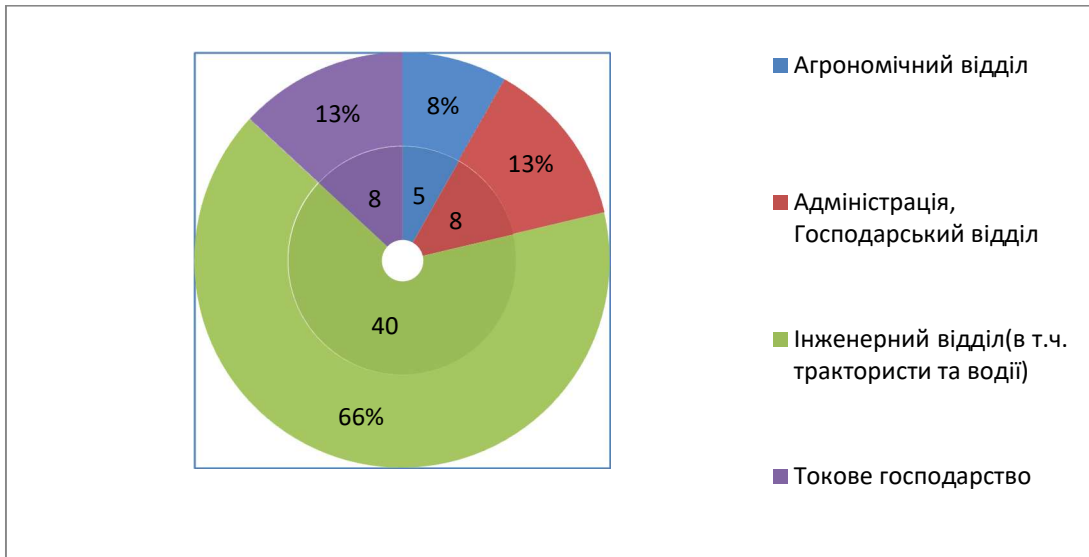
Товариство виконує зобов'язання по соціальних угодах, підтримує місцеві школи, дитсадки, ФАПи, ремонтує дороги, допомагає у реконструкції та будівництві водогонів та систем освітлення. За 2019 рік надано допомогу місцевим громадам на суму більше 1 970 000 грн.

Організаційна структура підприємства – широка мережа горизонтальних зв'язків, численні перехрещення яких з вертикальними утворюються в результаті взаємодії менеджменту з керівниками функціональних підрозділів. Дана структура – відповідь на підвищення ступеня динамічності середовища. Основні підрозділи Товариства представлені такими напрямками:

- Агрономічний відділ
- Інженерний відділ
- Адміністрація, Господарський відділ
- Токове господарство

Усі відділи підконтрольні генеральному директору та фінансовому директору Товариства.

Співвідношення кількості працівників окремих підрозділів до загальної кількості працівників на підприємстві станом на 31.12.2019р. відображена на Малюнку 1



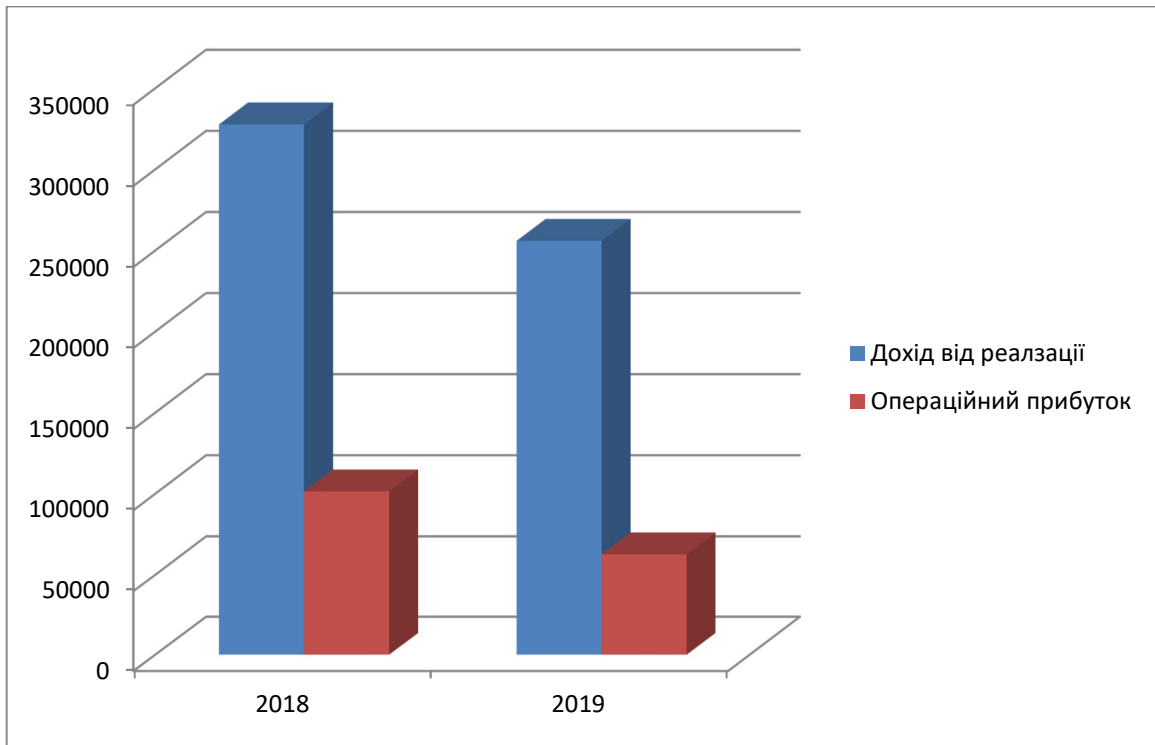
2. Результати діяльності.

У системі виробництва сільськогосподарської продукції важливе місце займає організація процесу вирощення і реалізації продукції рослинництва. Економічний результат діяльності підприємства, його фінансовий стан і майбутній розвиток залежать від того, наскільки раціонально організовано виробництво, чи відповідає воно сучасним вимогам оптимальності, гнучкості, мобільності, високої культури, екологічності, конкурентоспроможності тощо.

За рік, що закінчився 31 грудня 2019 р., загальний дохід від реалізації Товариства становив 255 911 тис. грн. (2018: 327 697 тис. грн.). Чистий прибуток Товариства за рік, що закінчився 31 грудня 2019 р. склав 160 295 тис грн. За 2018 рік Товариство отримало збиток у розмірі 258 338 тис. грн. Даний збиток став результатом прийняття Товариством зобов'язань за кредитами від підприємства під спільним контролем у розмірі 335 246 тис.грн., які були відображені у складі фінансових витрат Товариства. Без урахування фінансових витрат, описаних вище, чистий результат Товариства за 2018 рік склав 76 908 тис.грн.

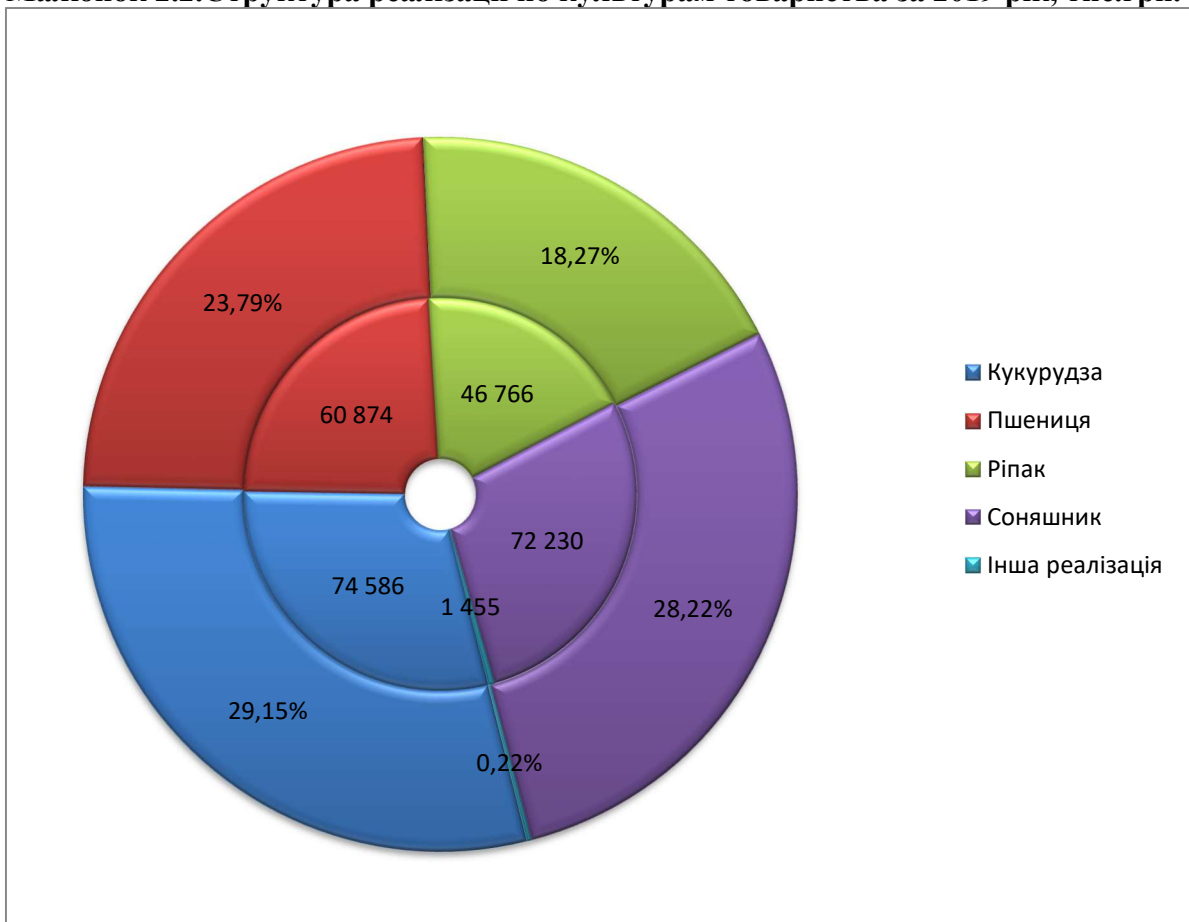
Графічно на Малюнку 2 зображене співвідношення доходів від реалізації та операційного прибутку за 2019 та 2018 роки..

Малюнок 2.1.Співвідношення доходів від реалізації та операційного прибутку за 2018-2019 роки

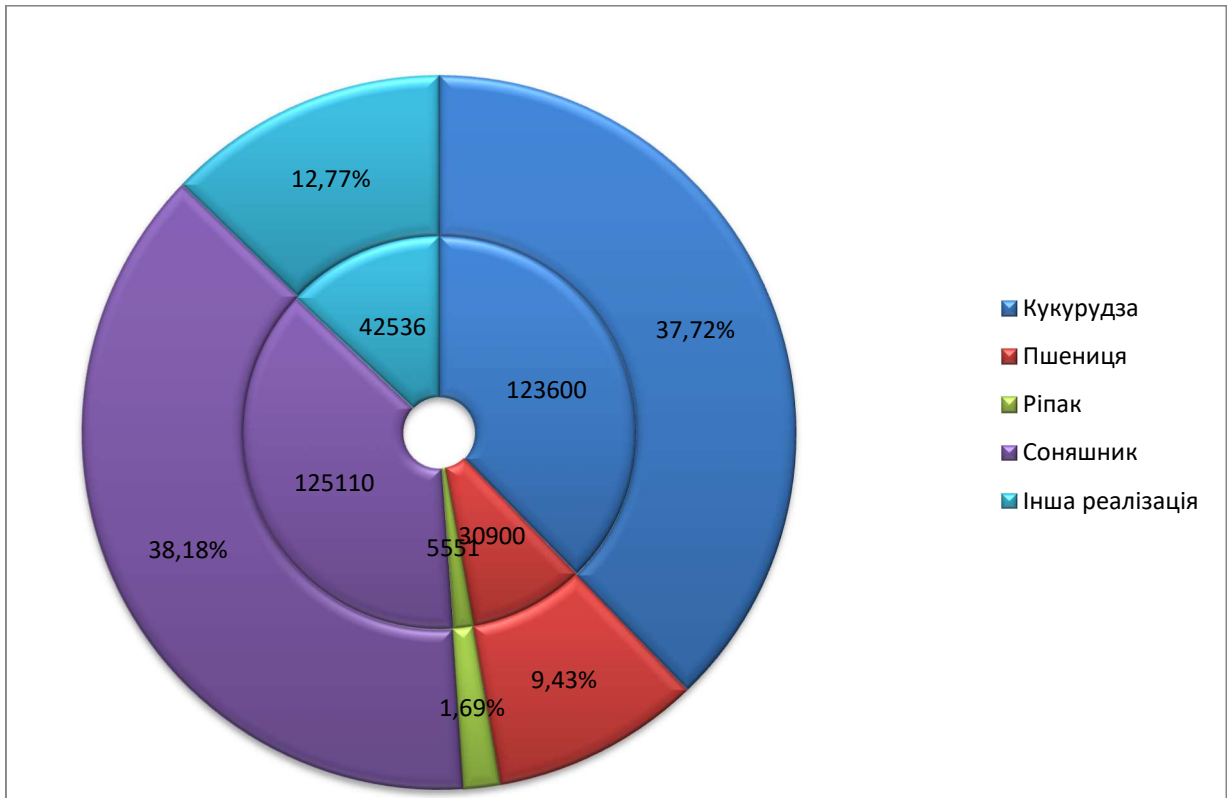


Основними культурами, що вирощує Товариство є пшениця, соняшник, кукурудза, ріпак та соя.

Малюнок 2.2. Структура реалізації по культурам товариства за 2019 рік, тис.грн.



Малюнок 1.2. Структура реалізації по культурам Товариства за 2018 рік, тис.грн



Продукція, що вирощує Товариство, має експортні показники. Понад 75 % вирощеної продукції Товариства щороку реалізовується за межі країни.

3. Ліквідність та зобов'язання

Показник «Поточна ліквідність», який характеризує співвідношення вартості поточних активів до розміру поточних зобов'язань у 2018 році становив 0,17, у 2019 році 0,18.

Основна частина поточних зобов'язань Товариства (93-97 %) представлена кредитами, отриманими від підприємства під спільним контролем.

Оборотні активи зосереджені в основному у біологічних активах та запасах. Однак, сільськогосподарська продукція є високоліквідним активом.

Кредитні зобов'язання знаходяться під контролем групи компаній «Агропросперіс» і не створюють загрози для продовження діяльності підприємства.

Підприємство не має матеріально суттєвих умовних зобов'язань.

На ліквідність суттєво впливає валютний ризик, а відповідно непрямо – макроекономічна ситуація в Україні.

4. Екологічні аспекти

Стратегія модернізації дозволила Товариству вийти на провідні позиції у виробництві с/г продукції в регіоні.

Пріоритетним напрямом Товариства є інноваційний розвиток. Головною метою інноваційної політики є створення соціально-економічних, організаційних і правових умов для ефективного відтворення, розвитку й використання потенціалу землі, забезпечення впровадження сучасних екологічно чистих, безпечних, енергозберігаючих та ресурсозберігаючих технологій, виробництва та реалізації нових видів конкурентоспроможної продукції.

Ефективною складовою інноваційного розвитку в рослинництві є впровадження нових сортів та гібридів зернових та олійних культур. Підбір нових сортів Товариство здійснює відповідно до зональних природно-кліматичних умов регіону. Тому, правильний вибір сорту в поєднанні з технологією є визначальним чинником зростання врожайності. Товариство має доступ до новітніх технологій, якісного посівного матеріалу та добрив, що сприяє збільшенню урожайності та рівня рентабельності виробництва як зернових, так і технічних культур.

Товариство застосовує ресурсозберігаючі технології вирощування зернових культур, які потребують застосування широкозахватних комбінованих агрегатів, нових робочих органів для забезпечення сприятливих умов розвитку рослин, економії енергоносіїв, зменшення кількості операцій при обробітку ґрунту.

5. Кадрова політика

Співробітники - ключовий елемент не тільки кадрової політики, а й соціальної політики Товариства. Керівництво Товариства переконане, що усі працівники здатні не лише сприяти успіхам компанії, а й вносити вклад в соціально-економічний розвиток регіону та країни. Адже мова йде про кваліфікованих, знаючих і активних особистостей, які прагнуть до розвитку і самовдосконалення.

Коефіцієнт плинності кадрів на підприємстві знижується і в 2019 році становив 18 % проти 33% у 2018 році. На даний показник вплинула кількість звільнених співробітників, які були задіяні на сезонних роботах.

Для мотивації зацікавленого підходу кожного спеціаліста у фінансовому результаті Товариства управлінським персоналом запроваджено бонусну систему преміювання спеціалістів.

Щороку більшість спеціалістів підвищують свою кваліфікацію завдяки численним тренінгам і програмам:

- Ключові спеціалісти Товариства мають змогу протягом року отримувати практичні поради з питань бізнес-моделювання, планування виробничої програми та обмінюватись досвідом з колегами з різних областей по питанням технології виробництва та обробки ґрунту.
- Для трактористів-машиністів с/г виробництва проводяться тренінги на тему: «Ґрунтообробна та посівна техніка в рослинництві».

- Щорічні тренінги для інженерів з охорони праці, метою яких є підвищення безпеки праці при проведенні польових робіт та зменшення числа нещасних випадків на виробництві.
- Інженери-землевпорядники постійно мають змогу ознайомлюватись із змінами в земельному законодавстві, отримати практичні навички з питань обміру полів та геодезії.
- Інспектор з кадрів підприємства проходить тренінги з питань змін у трудовому законодавстві України, кадрового адміністрування підприємства.

6. Ризики

Україна має потужний аграрно-виробничий потенціал. Експорт сільськогосподарської продукції є одним з основних джерел надходжень валюти в країну. Однак, сільське господарство в Україні розвивається нестабільно, що пояснюється залежністю від кліматичних умов, динамікою світових цін, недостатністю інвестицій та недосконалим державним регулюванням. Проблеми державного управління пов'язані насамперед із невпорядкованістю ринку землі сільськогосподарського призначення та нестабільністю Законодавства України. До основних ризиків відносять: відсутність системних підходів щодо взаємодії всіх секторів галузі, надмірне податкове навантаження, корупцію у дозвільній системі, низьку кваліфікацію молодих спеціалістів, відставання аграрної науки, неузгодженість дій різних органів державного управління.

Загальною проблемою, яка постає нині перед більшістю підприємств аграрного сектору економіки певний «кадровий голод», який спричинений трудовою міграцією за кордон.

7. Перспективи розвитку

Шляхами підвищення доходності Товариства є удосконалення технології вирощення культур та ефективне використання наявних площ орних земель. Також доцільно збільшувати експорт продукції переробної промисловості. Тому в 2020 році Товариство планує переробити частину насіння соняшнику на олію та здійснити експорт соняшникової олії. Товариство буде і надалі оновлювати матеріально-технічну базу, вирішувати проблеми логістики, удосконалювати систему підготовки фахівців

Одним із шляхів вирішення проблеми кадрового дефіциту, від якого страждають багато агропідприємств, є автоматизація виробничих процесів та запровадження електронного документообороту. В цілому, Товариство рухається в даному напрямку.

25.09.2020

Генеральний директор

ТОВ Красвуд Поділля



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Г.М. Пуга'.

Пуга Г.М.